Уважаемые предприниматели!

Согласно **постановлению** Правительства Российской Федерации **от 22 сентября 2022 г. N 1677** "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах", работодатели **должны сохранить** рабочие места для **мобилизованных** граждан. Эта гарантия касается всех работников – тех, с кем заключен постоянный трудовой договор, срочный трудовой договор, служебный контракт и тех, кто проходит испытательный срок. То есть это распространяется на **всех работодателей** независимо от их формы собственности и сферы деятельности.

- Мобилизованные граждане смогут сохранить трудовой договор и позже вернуться на прежнее место работы.

- Трудовые договоры с гражданами, призванными по частичной мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. Их рабочие места будут сохранены.

- Период приостановки трудового договора: на время службы по мобилизации плюс 3 месяца после демобилизации.

Решение принято для обеспечения социально-трудовых гарантий граждан. Оно распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.